

УТВЕРЖДЕНО
приказом МАДОУ № 6
МО Кореновский район
от 03.04.2023г. № 21/2

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем трудовом собрании

I. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 муниципального образования Кореновский район (далее МАДОУ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, здравоохранения России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном МАДОУ, представители учредителя.

1.4. Общее собрание трудового коллектива проводится два раза в год по плану работы МАДОУ, и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания, собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя администрации МАДОУ) и секретаря, который ведет протокол собрания.

1.6. Решение общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания трудового коллектива – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

II. Задачи

2.1. Совместная работа трудового коллектива с администрацией МАДОУ при составлении и разработке коллективного договора МАДОУ.

2.2. Решение вопросов по социальной защите работников МАДОУ.

2.3. Организация общественной работы МАДОУ.

III. Функции

3.1. Обсуждает и утверждает коллективный договор, а также соглашение к коллективному договору между администрацией и работниками МАДОУ.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками МАДОУ;

- распределению материальной помощи, компенсационных и стимулирующих выплат к заработной плате работникам;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.)

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по выполнению мероприятий соглашения к коллективному договору.

3.5. Рассматривает вопросы по составлению планов развития МАДОУ.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления МАДОУ по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации учреждения.

IV. Права:

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в соглашение по коллективному договору между администрацией и коллективом.

4.3. Определять представительство в суде для защиты интересов работников МДОБУ.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

V. Документация.

5.1. План работы общих собраний коллектива.

5.2. Отдельно протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива, которые прошиваются, скрепляются печатью учреждения и подписью руководителя.

5.3. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководителя.